



<http://www.unsaibm.org>

Les seuls combats que l'on est sûr de perdre sont ceux que l'on n'ose pas engager « Vaclav Havel »



Editorial

Chers Collègues,

Vous êtes amenés à renouveler l'équipe à la tête de votre comité d'établissement.

La mandature qui se termine a été marquée par :

- l'abandon par la majorité en place de la gestion de la restauration devenue de ce fait beaucoup plus chère,
- Un creux historique des réserves financières reconstituées de justesse grâce à l'augmentation de la cotisation patronale.
- Une gouvernance du CE autocratique et opaque à l'égard de vos élus.

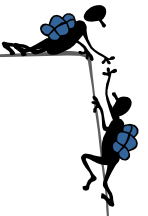
Il est temps de revenir à une gestion démocratique, saine et apaisée de notre CE.

Votre Comité d'Etablissement reçoit dorénavant 15 millions d'euros par an de contribution patronale. Vos élus doivent gérer cette manne, qui vous appartient, de manière rigoureuse et performante.

Nous nous engageons à revoir l'ensemble des règles de subventions du CE qui souffrent aujourd'hui de trop de complexité accumulée au fil des ans.

Nous nous attacherons à :

- Simplifier clarifier et rendre plus équitable la répartition des subventions,
- Renforcer les activités de service à valeur ajoutée (location d'appartements, billetteries, bibliothèques, ...)
- Reprendre en main le dossier restaurants afin d'arriver à un coût de repas supportable pour tous,
- Vous faire toutes et tous profiter du CE quels que soient votre situation familiale, votre âge, votre mode de vie, votre situation salariale à la Compagnie.



L'UNSA IBM est prête à travailler avec tous les élus de bonne volonté, quelles que soient leurs appartenances syndicales, afin de mieux vous servir.

Les enjeux de ces élections sont important. En effet la nouvelle loi sur la représentativité des syndicats va bouleverser complètement le paysage syndical, **et va réduire à terme de près de moitié le nombre de syndicats chez IBM**

Seuls les syndicats ayant obtenu plus de 10% au premier tour des élections des titulaires CE seront considérés comme représentatifs et pourront négocier des accords d'entreprise (ou s'y opposer).

Votez utile, Donnez nous le pouvoir de vous défendre, en votant massivement pour l'UNSA IBM lors des élections professionnelles.

Vos candidats UNSA aux élections du comité d'Etablissement.

Les actions de l'UNSA chez IBM

POUR LES SALAIRES ET LE POUVOIR D'ACHAT

Pour l'UNSA IBM il est inacceptable au regard des résultats de la Compagnie que le plan salaire se réduise d'année en année et que même les mieux évalués ne préservent pas leur pouvoir d'achat.

les minimas salariaux

L'UNSA IBM a initié la procédure judiciaire contre la pratique illégale d'IBM d'ajouter les primes variables (telle la GDP¹ / PVA² ou les commissions des « sales ») aux salaires, avant de calculer la régularisation annuelle du salaire minima garanti (TGA³).

L'UNSA IBM assume seule l'initiative et les frais de cette procédure collective.

En cas de succès, chaque salarié concerné en profitera automatiquement.

¹ GDP : Growth driven profit – ² PVA : Prime Variable Annuelle – ³ TGA : Taux Garanti Annuel.

Les plans de commissions

L'UNSA IBM demande à la justice de rappeler à IBM que les plans de commissions qui ne sont pas fondés sur des éléments objectifs sont illégaux. Elle vient d'être rejointe par un autre syndicat qui se porte intervenant volontaire sur la procédure UNSA.

L'UNSA IBM a été à l'initiative de la lutte du personnel sous plan de commission. Plus de la moitié des salariés STG sous plan de commission PSP ont, avec l'appui de l'UNSA tout simplement refusé de signer leur Quota letter du 2eme semestre et sont repassé au fixe.

Les oeuvres sociales

L'UNSA IBM a approuvé la transaction négociée avec IBM qui clôt le dossier dit « 0,2% de fonctionnement » et permet d'augmenter de manière immédiate et récurrente la contribution aux oeuvres sociales de votre CE de plus de 2 millions d'euros par an (3,8% de la masse salariale)?

POUR L'EMPLOI

L'UNSA IBM agit contre la globalisation destructrice d'emplois et pour le maintien des missions en France

L'UNSA IBM est à l'origine de la version initiale de l'accord GPEC¹ IBM.

L'UNSA IBM a renouvelé sa signature sur cet accord d'entreprise en l'améliorant.

¹ Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

L'UNSA IBM refuse toute forme de discrimination, qu'elle soit sur le sexe, la religion, le handicap, le mode de vie ou la couleur de peau.

L'UNSA IBM a signé l'accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle qui a permis de créer une structure de recours pour traiter de façon paritaire les situations inéquitables.

L'UNSA IBM a signé l'accord d'entreprise sur l'emploi des personnes en situation de handicap.

POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA SANTE AU TRAVAIL

L'UNSA IBM est convaincue qu'on ne peut lutter efficacement contre la souffrance au travail sans une implication forte de la direction générale.

L'UNSA IBM lutte pour que le service de santé au travail soit doté des moyens indispensables à assurer pleinement ses fonctions.

L'UNSA IBM défend individuellement les salariés en souffrance au travail.

L'UNSA IBM agit au CHSCT afin de lutter pour la santé au travail et contre le stress.

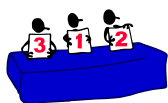
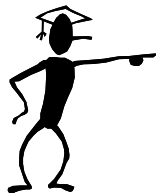
L'UNSA IBM est leader dans la négociation sur le stress au travail, et exige que ce sujet soit traité de manière véritablement paritaire - condition indispensable à la signature de l'UNSA.

POUR L'EXISTENCE DE L'UNSA AU SEIN D'IBM

L'UNSA IBM est convaincue qu'un syndicalisme nouveau, autonome, de terrain, libre de ses revendications et de ses actions, est une impérieuse nécessité.

L'UNSA IBM a défendu avec acharnement son droit d'exister chez IBM France et a subi 18 procédures judiciaires depuis sa création en 2004 (initiées par IBM et d'autres syndicats IBM).

L'UNSA IBM est aujourd'hui devenue, grâce à son opiniâtreté, représentative et incontournable dans le groupe IBM, mais continue d'être attaquée dans les filiales (SDDC).



Notre ambition pour le CE



- Reprendre le dossier restauration en main.
- Rénover les règles d'attribution des prestations afin qu'elles redeviennent justes, simples et équitables.
- Renouveler les choix de vacances adultes afin de satisfaire tous les budgets et tous les goûts.
- Créer un Compte Epargne Loisir alimenté par abondement qui permettra de prévoir et choisir librement ses prestations vacances et loisirs.
- Soutenir et accompagner les enfants du personnel dans leurs études et leurs vacances.
- Dynamiser les clubs sportifs et culturels.
- Créer des services de proximité (pressing, petits travaux, garde d'enfant ...) afin de faciliter la vie quotidienne des nos collègues.
- Restaurer une gestion saine et rigoureuse du CEPB au bénéfice des salariés.
- Rendre le CE authentiquement solidaire et mutualiste.

Notre bilan aux DP



Le rôle des Délégués du Personnel est de dénoncer et faire cesser les anomalies individuelles et/ou collectives. C'est un combat pugnace jusqu'à l'obtention du respect des droits des salariés.

Les salariés ont fait 3 fois plus souvent confiance aux DP UNSA qu'à chacune des six autres organisations syndicales: En effet, dans les compte rendus de la DRH plus du tiers des interventions sont UNSA.

Cela parce que l'UNSA porte inlassablement les problèmes essentiels pour le personnel :

- grille des salaires, primes, rémunération, TGA.
- frais professionnels, astreintes
- rémunération sur plan de commissionnement,
- procédures PBC, IDP, formations
- travail nomade,
- outils BPFJ, OTR, FMS, cartes Amex, ...

Sur tous ces points et bien d'autres les DP UNSA IBM ont obtenu auprès de la DRH résolution ou explication des anomalies, prise en compte pour le futur, rappel à l'ordre en cas d'abus de pouvoir de l'encadrement.

Notre ambition pour la défense de nos droits

- Négocier les meilleurs accords d'Entreprise dans l'intérêt collectif de tous les IBM'ers.
- Rester authentiquement autonome et indépendant chez IBM, gage d'actions claires et efficaces pour la défense des droits de tout un chacun.
- Défendre individuellement toute personne qui nous en fait la demande en s'appuyant sur les compétences de notre union nationale.
- Informer le personnel de manière indépendante et régulière sur la vie économique et sociale chez IBM.

Les véritables enjeux des Elections



Elections au CE (Comité d'Etablissement)

Savez vous que La nouvelle loi sur la représentativité des syndicats va bouleverser complètement le paysage syndical, **et va réduire à terme de près de moitié le nombre de syndicats chez IBM ?**

Ainsi, seuls les syndicats ayant obtenu plus de 10% aux élections des titulaires CE seront représentatifs et pourront négocier des accords d'entreprise (ou s'y opposer).

Votre voix aux élections du CE donnera au syndicat de votre choix le pouvoir le plus important, celui de négocier ou de s'opposer aux accords d'entreprise !

Savez vous qu'en donnant votre voix à une syndicat se présentant aux élections du CE vous lui donnez aussi le pouvoir de choisir les représentants au Comité Central d'Entreprise, ainsi qu'au Comité de Groupe et Comité Européen ?

Ces instances sont obligatoirement informées et consultées lors de changements importants dans la vie économique d'IBM. Elles ont le pouvoir d'ester en justice afin de défendre vos droits

Elections des DP (Délégués du Personnel).

Les délégués du Personnel sont vos porte-parole pour vos réclamations individuelles et/ou collectives devant la Direction. Leur rôle est important.

Pour une organisation syndicale, avoir de nombreux élus DP lui donne une capacité accrue à agir pour votre défense individuelle.

Elections des CHSCT.

Cette élection est au suffrage indirect. Les élus des CHSCT sont désignés par les élus DP et CE. Le CHSCT est l'interlocuteur pour les questions de conditions de travail et de santé.

**Je défends efficacement mes intérêts.
Je vote pour la liste UNSA IBM
Conduite par Marie-Armel Lombart et Pierry Poquet.**

	Jacques BAYLE GBS		Marie-Armel LOMBART STG		Pierry POQUET S&D
Catherine FRELAT GTS		Lauret BONAMY GTS		Florence GUIOT-ROUX S&D	
	Christophe CHABENAT STG		Claire HERRENSCHMIDT SWG		Laurent BOULANGER CEPB
Jacques DEROUSSEN GTS		Corinne FISCHER GTS		Jean-Pierre BOL ITD	
	David ANGLIONIN GTS		Christiane RODAIRE resp. site GDL		J-Claude LETELLIER ITD
Valérie TALON SWG		Jean-Michel ROGEAUX SWG		Caroline POURRIER GBS	
	Isabelle CLAVERIE-BERGE SWG		Gérard VERGNIAUD GTS		Maria DAMIAO IGF
Michel PERCIOT STG		Martine RONDEAU CEPB		Gilles RIGITANO STG	
	Thierry LAVALADE GTS		Françoise MAJESTOROVIC S&D		Alfred GARCIA GBS
Philippe LEBRETON GBS		Soad GAYED-AZER GBS		Henri MENORET GTS	
	Yves FERNANDES S&D		Isabelle GLOOR-BUISSOT Club Sportif		Patrick LEBLANC Mutuelle
Henri JOLLES GTS		Isabelle DAVEAU GBS		Bruno MASSON SWG	
	Olivia RICHEZ CEPB		Alain CALVEZ Finance		Jean-Pierre DELORY GTS