



Plan salaire 2008 : 0% pour 50% du personnel !

La direction, obligée par l'intervention de l'inspection du travail d'ouvrir la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires, a repoussé la réunion au creux de l'été.

Le jeudi 17 juillet, elle présente aux organisations syndicales un mauvais copié collé du plan salaire 2007. Elle montre ainsi son mépris des revendications de ses employés et des manifestations de mai et juin dernier.

La direction poursuit sa stratégie « **tout pour l'actionnaire et les cadres dirigeants, un bol de riz pour les salariés** », ce que confirme son plan salaire 2008 :

- **1% Top contributeurs**
- **0.7 % Dédié aux promotions**
- **0.3 % RAG + égalité professionnelle**
- **0% Réajustement salaire marché**

Mise en œuvre en octobre 2008 avec effet rétroactif en juin 2008.

En parallèle nous recevons :

- Une missive de Sam qui se frotte les mains : **+ 22,3% de bénéfice au deuxième trimestre 2008.**
- Une invitation à une paella... en attendant la soupe populaire.

On ne peut accepter l'inacceptable !

Nous devons, dès la rentrée, imposer une réelle négociation pour le maintien du pouvoir d'achat et une véritable progression de tous les salaires basée sur des augmentations générales et suivant la plateforme commune :

- Augmentation générale de 4,5 % des salaires mensuels de base avec un minimum de 150 euros,
- Rattrapage de la perte du pouvoir d'achat accumulée depuis plusieurs années : augmentation complémentaire en 2008 de 5 % des salaires mensuels de base avec un minimum de 300 €.
- Pas de salaires mensuels inférieurs au douzième de la RAG (rémunération annuelle garantie)
- Négociation d'accords sur la participation et l'intéressement pour que ceux-ci déclenchent.
- Arrêt de toutes les discriminations salariales notamment celles liées au sexe, à l'âge, à l'origine (embauche dans des ex-filiales), ou vis-à-vis des temps partiels.

Rendez vous en septembre.